

En bærekraftig tilnærming til menneskerettigheter og anstendig arbeidsmiljø





Innhold

Innledning, 3

Selskapet, 4

Metode og tiltak, 5

Fokus i 2024, 10

Innledning

ÅPENHETSLOVEN setter søkelys på et viktig område og skaper nytt ansvar for store norske selskaper. Loven skal sørge for en mer bærekraftig tilnærming til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden til selskapene.

Mange av selskapene som omfattes av loven har leverandørkjeder med internasjonalt nedslagsfelt i en økonomi som blir stadig mer globalisert og sammenvevd. Ved at mange norske selskaper systematiserer arbeidet med å avdekke risiko og forhindre menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold, kan den samlede effekten bli positiv på internasjonale verdikjeder.

Som godkjent av styret i Celsa Nordic AS

Dato: 25 april 2025



Utku Öner
Administrerende direktør, CELSA Nordic



David Smith
CFO, CELSA Nordic

Selskapet

7 STEEL NORDIC er en ledende produsent av lavutslipps, sirkulært stål i Norden. Selskapet leverer armeringsstål og består av

- 7 Steel Nordic Manufacturing
- 7 Steel Service
- 7 Steel Nordic Recycling

7 STEEL NORDIC MANUFACTURING er den ledende produsenten av armeringsstål i Norden med smelteovn og valseverk lokalisert i Mo i Rana, kutt- og bøy-enhetene 7 Steel Service i Norge, Sverige, Finland og Danmark, og stålskrap leverandøren 7 Steel Nordic Recycling i Sverige.

7 STEEL NORDIC resirkulerer stålskrap til produksjon i en elektrisk «arc furnaces» ovn (EAF), ved bruk av den mest bærekraftige teknologien tilgjengelig, og energi basert på ren, fornybar vannkraft. Med 1212 egne ansatte og ansatte hos underleverandører, produserte 7 Steel Nordic nesten 700 000 tonn stål og resirkulerte over 750 000 tonn skrap i 2023.

7 STEEL NORDIC produserer stål billetts, armeringsstål og armeringsstenger for det nordiske bygg- og anleggsmarkedet.

Åpenhetsloven gjelder for 7 Steel Nordic, 7 Steel Nordic Manufacturing og 7 Steel Service, Norge. I fortsettelsen blir disse omtalt som 7 Steel Nordic eller selskapene.



Metode og tiltak

FORANKRING I STYRET

Ved hjelp av juridisk kompetanse har selskapene laget utkast til nye retningslinjer for krav til leverandørkjedens forhold til anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter. Retningslinjene har blitt lagt opp som styresak i selskapene og vedtatt av styret som gjeldende regler for selskapene fremover.

INNLEDENDE FASE

Som en operasjonalisering av de nye retningslinjene er det utviklet Supplier Code of Conduct (SCoC) som blir distribuert til leverandørene og partnere i selskapenes verdikjede. SCoC uttrykker 7 Steel Nordics forventninger til hvordan disse skal forholde seg til menneskerettigheter og krav til anstendig arbeidsforhold fremover. Disse forventningene vil danne utgangspunkt for 7 Steel Nordics dialog med leverandørene om etterlevelse av forpliktelsene.

SCoC er implementert i avtalevilkårene i kontrakter 7 Steel Nordic inngår med leverandører. Slik sikrer selskapene at arbeidet med oppfølging av Åpenhetsloven blir del av sin virksomhet.

7 Steel Nordic har gjennomført en vesentlighetsvurdering av interne forhold, leverandører og partnere. Dette arbeidet startet med en intern kartlegging og kartlegging av leverandørkjeden med tanke på å avdekke hvor mulig risiko opptre. Ved å klassifisere de ulike leverandører og partnere etter nærheten til 7 Steel Nordics kjerneprosess og leverandører med mulig høy risiko, har selskapene vært i stand til å gjøre prioriteringer i arbeidet med å avdekke risiko.

Risikokartleggingen har basert seg på Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings (DFØ) retningslinjer for etisk handel. Direktoratet analyserer land som er relevant for handel for norske selskaper. I tillegg har de gjennomgått ulike bransjer i en risikovurdering. Stålindustrien anses å ha høy risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold.

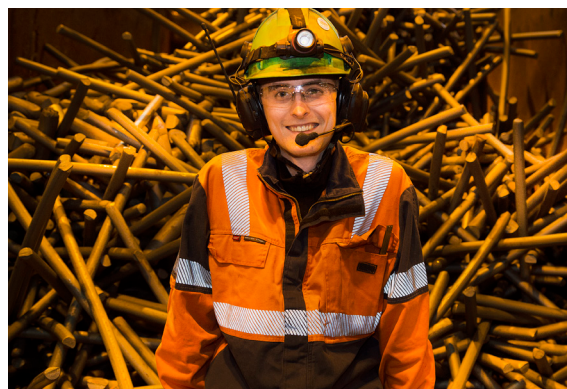
Dette skyldes blant annet at industrien er dominert av aktører fra Kina og India. For 7 Steel Nordics arbeid med aktsomhetsvurderingen tilsier dette at det vises ekstra oppmerksomhet til de deler av leverandørkjeden som har tilknytning til disse landene.



FORVENTET RISIKO

SCoC er laget som et grunnlag for positiv utvikling for ansvarlig praksis i hele verdikjeden. Den anerkjenner menneskerettigheter og prinsippene nedfelt i FNs universelle erklæring for menneskerettigheter (1948). Generelt burde leverandører og partnere støtte beskyttelse av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Derfor er målet for våre undersøkelser å avdekke brudd på menneskerettigheter generelt.

Etter gjennomgang av DFØs vurderinger av risiko i stålindustrien har vår SCoC hovedfokus på noen særskilte menneskerettigheter og arbeidsforhold. Barnearbeid og tvangsarbeid har en fremtredende plass i vår SCoC og har derfor størst fokus i våre undersøkelser. I tillegg har vi hatt høyt fokus på sikkert, trygt og sunt arbeidsmiljø for ansatt i leverandørkjeden. SCoC og vesentlighetsvurderingen fokuserer også på diskriminering og minimumslønn.



VESENTLIGHETSANALYSE

7 Steel Nordic anerkjenner at vi har størst påvirkning på våre nærmeste leverandører og partnere. Basert på DFØs retningslinjer, vår egen SCoC og 7 Steel Nordics leverandøroversikt har vi delt leverandører og partnere inn i flere kategorier.

Vesentlighetsanalysen startet med gjennomgang av de største leverandører og partnere med størst innflytelse på vår kjernevirksomhet. Undersøkelse har blitt gjennomført for alle leverandører og partnere med et årlig engasjement på over 10 millioner kroner med 7 Steel Nordic. Etter gjennomgang av disse leverandører og partnere har vi gjennomført tilsvarende undersøkelser av leverandører fra høyrisikoland og leverandører som har underleverandører fra slike land.

→ 117 leverandører og samarbeidspartnere er sjekket.

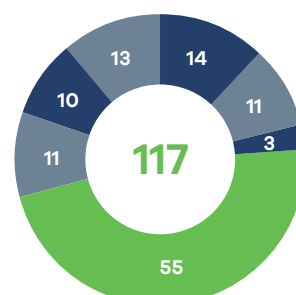
→ 87 leverandører er fulgt opp med spørsmål.

→ 45 står igjen med potensiell risiko.

Informasjonen som er innhentet om den enkelte leverandør, er samlet og lagret. I tillegg er det laget en skjematisk oversikt over risikovurderingen med fargekode på sannsynlighet og alvorlighet for negativ innvirkning knyttet til den enkelte leverandør. I en fargeskala med grønt, gult og rødt, har man fulgt opp de som har kommet ut med en totalverdi som er gul eller rød, noe som tilsier at det kan være risiko forbundet med leverandøren.

Leverandører Totalt 117

Industri:	
Transport:	14
Skrapleverandører:	11
Energi:	3
Leverandører, andre komponenter:	55
Stålleverandører:	11
Tjenester:	10
Andre:	13



I vurderingen av de enkelte leverandører, har man lagt vekt på ulike faktorer og kilder for å søke og avdekke risiko. Leveranse fra selskaper som hører hjemme i nordiske og vestlige land, har blitt ansett som mindre risikofylt som følge av at disse er forpliktet etter lovgivning der arbeidsmiljø er sterkt regulert og menneskerettigheter har en fremtredende plass i lovgivningen. Det understrekes imidlertid at dette ikke er avgjørende for risikovurderingen, men er en faktor som må sammenholdes med andre kilder.

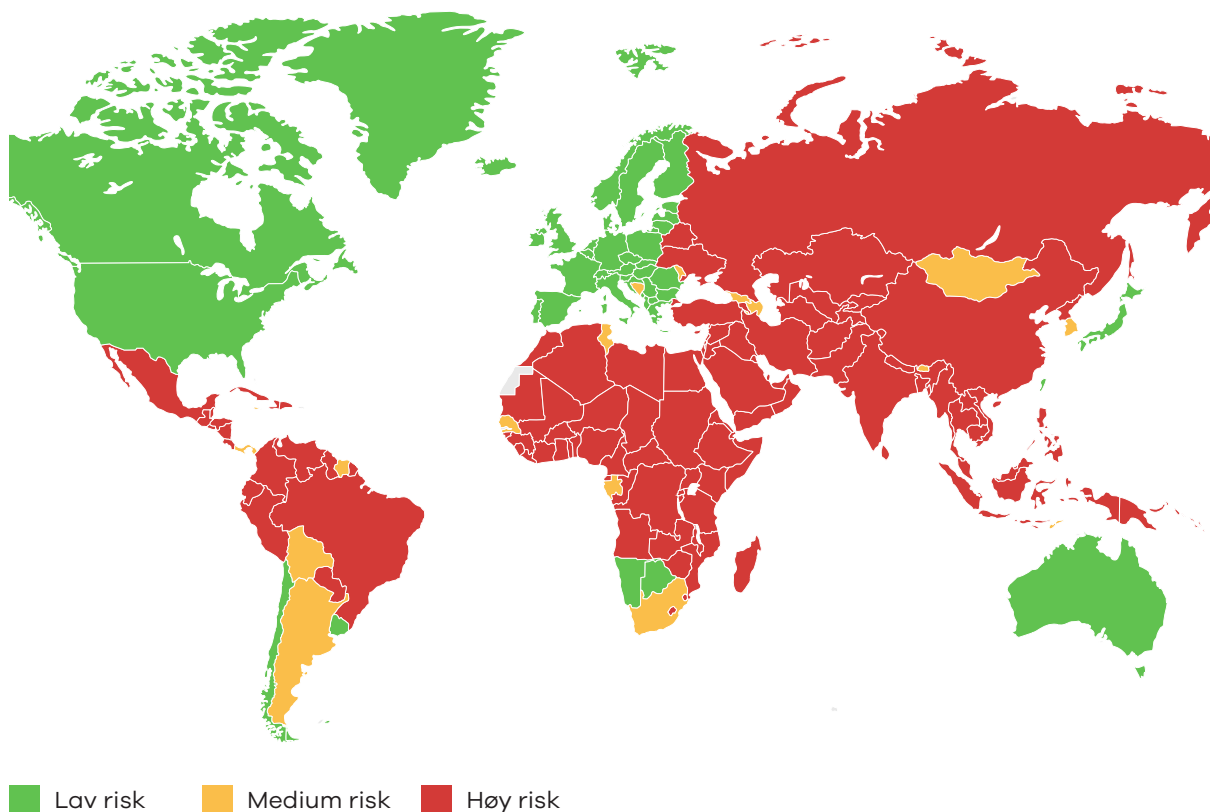
Selskaper som har utviklet egne retningslinjer for arbeidsmiljø og sikkerhet på arbeidsplassen, samt code of conduct som omhandler disse temaer anses også å ha lavere risiko. Ved utarbeidelse av slike dokumenter og forankring av slike i selskapets ledelse, viser man et engasjement for temaene og en vilje til å unngå menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsvilkår.

Videre anses det som en sterk indikasjon mot risiko og brudd dersom selskap har underlagt seg – og blitt godkjent for – ekstern, internasjonal sertifisering av arbeidsmiljø. Ved en slik sertifisering har man innført rutiner og

praksis for å hindre negativ påvirkning og latt en uavhengig tredjepart gjort undersøkelse opp mot objektive standarder. Dersom sertifiseringen er relativt ny, anses dette som et sterkt signal om at virksomheten ikke tilfører negativ påvirkning.

Etter denne prosessen har man gått videre med leverandørene man har antatt har en viss risiko. Disse har blitt kontaktet med forespørsler om utdypende informasjon knyttet til hvordan de forholder seg til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, dokumentasjon på eventuelle egne retningslinjer eller ekstern sertifisering eller andre forhold som indikerer at de overholder menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold.

Svar fra denne spørsmålsrunden er samlet sammen med den øvrige informasjonen. I tillegg har vi laget en arbeidsplattform som starter med leverandørstatus fra den skjematisk oversikten. Dersom det nye svaret fra leverandørene gir grunn til å endre status, oppdaterer vi plattformen og noterer hvorfor status endres. Plattformen gir oss muligheten til å spore hele prosessen og fremhever utviklingen hver leverandør står overfor i den.



I tilfeller hvor vi har funnet spor av uanstendige arbeidsforhold eller menneskerettighetsbrudd, har undersøkelsene fortsatt. Vi har da utforsket om negativ påvirkning er pågående eller om leverandøren har tatt grep for å stoppe dette. Hvis grep har blitt tatt, har vi undersøkt om disse er egnet til å gjøre situasjonen bedre. Dersom det er tilfellet, blir informasjonen om prosessen lagret og leverandøren eller partneren blir satt i «grønt» i den skjematiske oversikten.

OPPFØLGING VED AVDEKKING AV RISIKO

Hvis undersøkelsene våre avdekker negativ påvirkning på anstendig arbeidsforhold eller menneskerettigheter, vil 7 Steel Nordic iverksette tiltak. Målet med tiltakene er å gjenopprette et anstendig arbeidsmiljø hos den relevante leverandøren eller partneren eller å stoppe menneskerettighetsbrudd.

2024

Antall leverandører fra hvert land

Norge:	46	
Sverige:	11	
Tyskland:	22	
Sveits:	3	
Spania:	3	
Italia:	6	
Kina:	7	
Danmark:	2	
Finland:	2	
India:	1	
Tyrkia:	1	
Andre:	13	

Alt etter hvilken type negativ påvirkning det er snakk om, vil tiltakene kunne omfatte dialog med leverandøren eller samarbeidspartneren, nye krav i forbindelse med kontraktsoppfølging eller andre krav og samarbeidsformer som viser seg relevant for å redusere den negative påvirkningen. I ytterste konsekvens kan den negative påvirkning føre til avslutning av kontraktsforholdet. Videre er det viktig for 7 Steel Nordic å følge opp iverksatte tiltak å forsikre seg om at disse faktisk fører til redusert negativ påvirkning.

ANDRE TILTAK

7 Steel Nordic har jevnlig dialog med leverandører og partnere avhengig av hvilken rolle de har i leverandørkjeden. Denne dialogen omfatter blant annet kontraktsmøter, sikkerhetsoppfølging, kommunikasjon om oppdatering av prosedyrer og risikovurderinger. 7 Steel Nordics innkjøpsdivisjon har også en overordnet tiltaksplan knyttet til leverandører og en mer spesifikk tiltaksplan knyttet til leverandører med stor innflytelse på virksomheten. I tillegg er det en link mellom saksbehandlingssystemet og systemet for leverandøroppfølging i tilfelle det er nødvendig med tiltak for å skape forbedring.

7 Steel Nordic har noen små og mellomstore bedrifter i leverandørkjeden og noen av disse har ikke all ønskelig dokumentasjon og sertifiseringer på plass. I slike tilfeller gjør vi egne undersøkelser og hjelper dem til å nå målsettinger satt i standarder, informerer om regulatoriske krav og bidrar til leverandørutvikling hos dem. Vi jobber også med at disse leverandørene oppnår tilfredsstillende dokumentasjon og jobber langsiktig og i samarbeid for å skape forbedringer. 7 Steel Nordic jobber for å oppfylle FNs bærekraftsmål og gjennom vår risikovurdering av leverandører og partnere krever vi at de, og deres underleverandører, øker fokuset på bærekraftsmålene gjennom hele verdikjeden.

Undersøkelsene er gjort risikobasert, basert på informasjon om leverandørene, kontakt med sikkerhetsrepresentanter eller fagforeningsledere og informasjon fra andre kilder. Tiltak som revisjoner og undersøkelser gjøres for innsikt i arbeidsforhold, lønnsforhold eller andre relevante temaer.

Fra og med 2023 har 7 Steel Nordic introdusert et selvvrderingsskjema for leverandørene. Alle leverandører mottar dette skjemaet for å fylle ut relevant informasjon om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin egen virksomhet og sin leverandørkjede. Dette har bidratt til å bli mer effektiv i faktasøkingsprosessen og er spesielt nyttig når nye leverandører kommer inn i leverandørkjeden.

Det er laget spesifikasjoner for alt kritisk materiale i saksbehandlingssystemet. For kritiske materialer det opprettet en kontrollplan og vi har et eget system i sharepoint åpent for alle ansatte til å lage anmerkninger knyttet til den enkelte leverandør.

7 Steel Nordic kompenserer for en stor del ekstrakostnader som følger av økte krav vi stiller til leverandørene, først og fremst krav stilt til sikkerhet på arbeidsplassen.

For leverandører har krav til arbeidsforhold blitt tatt inn våre standard kontraktsvilkår (Punkt 14) og kontraktsstandarder hvor vi setter dette som et krav til våre leverandører. Internt brukes systemet for å varsle om avvik. I SCoC har vi omtalt barnearbeid. Hvis vi avdekker barnearbeid som ikke er i overenstemmelse med ILOkonvensjonene (Nr. 138) skal tiltak settes i verk umiddelbart for å sikre at barnets beste blir ivaretatt.

7 Steel Nordic pålegger alle leverandører krav knyttet til Helse, Sikkerhet og Miljø, noe som også følger av våre standard innkjøpsvilkår og standard avtalevilkår. Ved avvik kan leverandøren suspenderes. Dette kan gjelde både enkeltansatte og hele selskapet.

SCoC har blitt implementert i våre standard innkjøpsvilkår og de generelle kontraktsvilkårene. Basert på disse har vi også anledning til å terminere kontrakter ved brudd på vilkårene. Vi jobber aktivt for å følge opp opplysninger om brudd gjennom egne revisjoner og gjennomgang av dokumentasjon (opplysninger om brudd på minstelønn, opplysninger om bonus for å ikke organisere seg etc).

I mai 2024 fulgte vi opp alle våre leverandører. Ingen risikoer ble funnet.

7 Steel Nordic har sin egen varslingskanal. Varslerkanalen gir alle anledning til å varsle anonymt eller på annen måte gi 7 Steel Nordic informasjon om uakseptable forhold knyttet til 7 Steel Nordic sine selskaper.

Vi har opprettet en e-postadresse som primært er ment for kommunikasjon med dem som ønsker informasjon om 7 Steel Nordics arbeid med Åpenhetsloven. Kontoen er også åpen for varsling til 7 Steel Nordic om potensielle brudd på menneskerettigheter eller uverdige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

MENNESKERETTSPOLICY

Vi har en menneskerettighetspolicy med oppdatert fokus på menneskerettigheter for de kommende årene. Policyen vil påvirke 7 Steel Nordics arbeid etter Åpenhetsloven. 7 Steel Nordic er for tiden i ferd med å justere hvordan vurderingene gjennomføres og hva som vil være fokusområdene i 2024.

VESENTLIGHETSVURDERING I DE ANDRE NORDISKE LEVERANDØRKJEDENE

7 Steel Nordic har også startet prosessen med å vurdere forsyningskjeden til de andre nordiske enhetene. Prosessene der fulgte samme manual som beskrevet ovenfor, og selv-vurderingsskjemaet har blitt distribuert til leverandørene til de andre nordiske enhetene til 7 Steel Nordic.

De andre nordiske enhetene til 7 Steel Nordic er ikke lovpålagt å gjennomføre prosedyrene i åpenhetsloven. Derimot; 7 Steel Nordic vil sørge for at alt gjøres for å ha sunne forsyningskjeder over hele konsernets nedslagsfelt. I tillegg er denne prosessen en god forberedelse til de nye EU-kravene som er annonsert å komme.

Fokusområder

SAMARBEIDSKOMITÉ

7 Steel Nordic har undersøkt muligheten for å etablere et samarbeidsutvalg med partnere med sikte på å utveksle kunnskap, erfaringer og ideer om hvordan man kan etterleve åpenhetsloven. Alle selskapene knyttet til åpenhetsloven har ulike tilnærminger og får ulik informasjon fra sine leverandørkjeder. De ulike synspunktene og informasjonen gjør et samarbeidsutvalg bemyndiget med flere verktøy å dele med deltakerne og ny kunnskap som kan bringe alle bedrifter til et høyere nivå i arbeidet med å etterleve loven.

Så langt har det ikke lyktes selskapene å finne aktuelle samarbeidspartnere til et samarbeidsutvalg, så arbeidet med å etablere et slikt utvalg fortsetter.

DYPERE UNDERSØKELSE AV UTENLANDSKE LEVERANDØRER

Et annet oppmerksomhetsområde for 7 Steel Nordic i 2025 vil være ytterligere og dypere vurderinger av enkelte leverandører fra østlige land. Som nevnt tidligere i denne rapporten har vi noen utfordringer med å samle inn tilstrekkelig informasjon fra noen av leverandørene i utlandet. Vi har ikke funnet noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant disse leverandørene. Men det faktum at DFØ øker bevisstheten om verdikjeder fra disse landene og vår erfaring med å ikke ha nok informasjon og forståelse for situasjonen der, gjør dette til et område for videre vurderinger.

På grunn av dette vil vi gjennomføre ytterligere vurderinger blant disse leverandørene.

7 Steel Nordic vil besøke nøkkelleverandører i noen østlige land med oppmerksomhet på overholdelse av åpenhetsloven. Denne aktiviteten vil være pågående.

Et annet tiltak i vurderingen av disse leverandørene er å gå inn i samarbeid med internasjonale ikke-statlige organisasjoner (NGOer) med fokus på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Disse organisasjonene har et bredere bilde av forholdene og problemstillingene der vi søker informasjon. Organisasjonene kan derfor hjelpe oss videre i arbeidet med å oppdage risikoer i leverandørkjeden. Med deres hjelp vil vi også prøve å grave dypere i forsyningskjeden og finne status blant leverandørens leverandører. Siden åpenhetsloven krever vurderinger og ansvar for hele leverandørkjeden, er det viktig for oss å samle inn informasjon og oppdage potensiell risiko også på dypere nivå hos leverandørene.

